

# Aannamebeleid Vrijwilligers PGDeurne

## Introductie

De overheid vraagt van organisaties (ook van kerken) om de integriteit en veiligheid van vrijwilligers en leden te waarborgen. Binnen de PKN is de laatste jaren veel aandacht voor het beleid voor een veilige kerk. Als PGDeurne hechten we uiteraard ook veel waarde aan een veilige en gastvrije omgeving voor onze leden en bezoekers.

De kerkenraad heeft daarom besloten om een aannamebeleid voor vrijwilligers op te stellen.

## Aannamebeleid

Het aannamebeleid voor vrijwilligers van de PGDeurne omvat verschillende stappen en voorwaarden om ervoor te zorgen dat elke vrijwilliger geschikt is voor zijn of haar rol. Deze stappen zijn onder meer:

- De behoefte aan nieuwe vrijwilligers wordt tijdig en duidelijk gecommuniceerd via verschillende kanalen binnen de kerk.
- Geïnteresseerde kandidaten worden uitgenodigd om hun interesse kenbaar te maken.
- Screening en selectie: De ontvangen aanmeldingen worden zorgvuldig beoordeeld. Geschikte kandidaten worden geselecteerd voor een gesprek.

## Intakegesprek

Het intakegesprek met de voorzitter van de betreffende commissie is een essentieel onderdeel van de selectieprocedure. Tijdens dit gesprek worden de volgende punten besproken:

- Motivatie: De kandidaat wordt gevraagd naar zijn of haar motivatie om vrijwilliger te worden en wat hij of zij hoopt bij te dragen aan de kerkelijke gemeenschap.
- Ervaringen en vaardigheden: De kandidaat deelt relevante ervaringen en vaardigheden die van pas kunnen komen in de vrijwilligersfunctie.
- Verwachtingen en verantwoordelijkheden: Het gesprek biedt de gelegenheid om wederzijdse verwachtingen en verantwoordelijkheden duidelijk te maken.
- Veiligheidsbeleid: De kandidaat wordt geïnformeerd over de veiligheidsmaatregelen en het beleid van de kerk met betrekking tot een veilige omgeving.

## Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een belangrijk aspect van het aannamebeleid. Vrijwilligers die werken met kwetsbare groepen, zoals kinderen en ouderen, zijn verplicht een VOG te overleggen.

De aanvraagprocedure voor een VOG is als volgt:

- De kerk verzorgt de digitale aanvraag voor de VOG.
- Na goedkeuring ontvangt de verantwoordelijke binnen de kerk de VOG.

## **Veilige gemeente PKN**

De PGDeurne maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en volgt het beleid van de PKN voor een veilige gemeente. Dit beleid omvat onder andere:

- Preventie en bewustwording: Het creëren van een cultuur van veiligheid door middel van trainingen en bewustwordingscampagnes.
- Vertrouwenspersonen: Aanstellen van vertrouwenspersonen waar vrijwilligers en leden terecht kunnen met zorgen of klachten.
- Meldingsprocedure: Een duidelijke procedure voor het melden en afhandelen van incidenten en misstanden.
- Evaluatie en verbetering: Regelmatige evaluatie van het veiligheidsbeleid en aanpassingen waar nodig.

## **Conclusie**

Het aannamebeleid voor vrijwilligers van de PGDeurne is gericht op het waarborgen van een veilige en betrokken gemeenschap. Door zorgvuldige selectie, screening en voortdurende ondersteuning van vrijwilligers, streeft de kerk ernaar om een omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.